

# Datenschutzinformation für Bewerber

## 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

awinia GmbH  
Software Consulting and Development  
Hanferstraße 28  
79108 Freiburg

Telefon: +49 761 52 07 449 0  
E-Mail: info@awinia.de

## 2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Stefan Knecht  
732320 Kirchheim / Teck  
Phone: +49 7021 487 628  
E-Mail: datenschutz(at)awinia.de

## 3. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlage

Ihre personenbezogenen Daten werden nach den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und anderen relevanten Datenschutzvorschriften verarbeitet. Unseren Vertragsunterlagen, Formularen, Einwilligungserklärungen und den anderen Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen können Sie weitere Details und Ergänzungen zu den Verarbeitungszwecken entnehmen.

### 3.1 zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DSGVO i.V. mit §26 Abs.1 BDSG)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens mit dem Ziel bei Eignung und entsprechender Auswahl durch uns mit Ihnen einen Anstellungsvertrag zu schließen.

### 3.2 Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 Buchst. a DSGVO)

Falls Sie uns eine freiwillige Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten erteilt haben, zum Beispiel im Zusammenhang mit der Aufnahme Ihrer Bewerbung in den Bewerberpool, ist die jeweilige Einwilligung Rechtsgrundlage für die dort genannte Verarbeitung. Sie können Einwilligungen jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.

### 3.3 Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 Buchst. c DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, falls dies zur Erfüllung von gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich wird.

### 3.4 Berechtigtes Interesse von uns oder Dritten (Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DSGVO)

Wir können Ihre personenbezogenen Daten außerdem auf Basis einer Interessenabwägung zur Wahrung des berechtigten Interesses von uns oder von Dritten verwenden. Dies erfolgt zu folgenden Zwecken:

- zur Nutzung von Tools zur Durchführung von Online-Interviews und -Meetings, wenn ein persönliches Treffen aufgrund der geographischen oder terminlichen Gegebenheiten nicht möglich ist.
- für die Sicherstellung und Wahrnehmung unseres Hausrechts, Vandalismus- und Einbruchsprävention sowie deren Aufklärung, durch entsprechende Maßnahmen (z.B. Videoüberwachung) sofern ein Interview oder Meeting bei uns am Standort stattfindet.
- für die eingeschränkte Speicherung Ihrer Daten, falls eine Löschung wegen der besonderen Art der Speicherung nicht oder nur mit unverhältnismäßig hohem Aufwand möglich ist, zum Beispiel bei der E-Mail-Archivierung und Daten-Backups.
- für die Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten, die nicht unmittelbar dem Vertragsverhältnis zuzuordnen sind.
- Aggregierte Statistiken und betriebswirtschaftliche Kennzahlen (KPI).

## 4. Kategorien von personenbezogenen Daten die von uns verarbeitet werden

Zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden folgende Daten bzw. Datenkategorien verarbeitet:

- Bewerberstammdaten (Vorname, Name, Anrede, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Anschrift, Geburtsdatum)
- Qualifikationsdaten (z.B. Anschreiben, Lebenslauf, bisherige Tätigkeiten, fachliche Qualifikation)
- Freiwillige Angaben welche nicht zur Begründung erforderlich sind – alles was sich nicht wesentlich auf die Arbeit auswirkt (z.B. Bewerbungsfoto, Hobbies)
- Datenerhebung bzgl. Schwerbehinderteneigenschaft ist nach Entfall des Sonderkündigungsrechts zulässig. Sollte sich die Eigenschaft wesentlich auf die Arbeit auswirken ist die Angabe vor Begründung verpflichtend.
- Komplette Kommunikation mit dem Bewerber einschl. Kommentaren und Bewertungen die verfasst werden.
- Stellenerforderliche Fragen/Antworten
- Öffentlich verfügbare berufsbezogene Informationen die z.B. in Social-Media-Netzwerken wie Xing oder LinkedIn eingesehen werden können.

Wir verarbeiten auch personenbezogene Daten von Ihnen, wenn wir diese von Dritten **rechtmäßig** erhalten haben (z.B. Agentur für Arbeit, Zeitarbeitsfirmen, Headhunter).

Daten von Eignungstests oder betriebsärztliche Untersuchungen (Gesundheitszeugnis) werden bei objektiv vorliegender Erforderlichkeit erhoben. Ein Führungszeugnis wird bei Tätigkeiten mit besonderen Vertrauensstellungen erbeten und ggf. zulässige Backgroundchecks durchgeführt.

Sollten wir öffentlich verfügbare Daten erheben versuchen wir folgende Punkte zu berücksichtigen:

Daten wurden von Ihnen selbst veröffentlicht; Daten sind nicht älter als fünf Jahre; Daten stehen im Zusammenhang mit der Arbeitsstelle; Richtigstellungsmöglichkeit im Bewerbungsgespräch.



## 5. Wer erhält Ihre Daten?

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens an die Stellen und Bereiche weiter, die diese Daten zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses und zur Erfüllung von gesetzlichen Pflichten bzw. zu der Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Das sind in erster Linie die Geschäftsführung, die Personalabteilung sowie die anfordernde Stelle im Unternehmen und ggf. die Teamleitung. Darüber hinaus können folgende Stellen Ihre Daten erhalten:

- von uns eingesetzte Auftragsverarbeiter (Art. 28 DSGVO), Dienstleister für unterstützende Tätigkeiten und weitere Verantwortliche im Sinne der DSGVO, insbesondere in den Bereichen IT-Dienstleistungen, Logistik, Kurierdienste, externe Rechenzentren, Unterstützung/Wartung von IT-Anwendungen, Archivierung, Telekommunikation, Datenvernichtung.
- öffentliche Stellen und Institutionen bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung, nach denen wir zur Auskunft, Meldung oder Weitergabe von Daten verpflichtet sind oder die Datenweitergabe im öffentlichen Interesse liegt.
- Stellen und Institutionen aufgrund unseres berechtigten Interesses oder des berechtigten Interesses des Dritten (z. B. an Behörden, Auskunftsteilen, Rechtsanwälte, Gerichte, Gutachter und Kontrollinstanzen).

Bitte denken Sie daran, dass unverschlüsselte E-Mail-Kommunikation kein sicherer/vertraulicher Kanal darstellt und Ihre Nachricht - ohne zusätzliche Sicherheitsmaßnahmen - an jedem beteiligten Übertragungsserver unverschlüsselt und somit les- bzw. veränderbar vorliegt.

## 6. Übermittlung Ihrer Daten an ein Drittland oder an eine internationale Organisation

Wir arbeiten u.a. mit Produktivitätssoftware aus den USA welche nach dem Data Privacy Framework-Zertifiziert sind und somit dem Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission entsprechen.

## 7. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Ihre Daten werden dann 3 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Soweit kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, Sie uns aber für die weitere Speicherung Ihrer Daten Ihre Einwilligung erteilt haben („Bewerberpool“), speichern wir Ihre Daten bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung, höchstens jedoch für insgesamt 12 Monate ab dem Datum des Eingangs Ihrer Bewerbung. Bei konkretem Anlass können wir Ihre Daten auch zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche für einen längeren Zeitraum speichern.

Sofern ein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt beachten Sie bitte unsere Datenschutzinformation für Beschäftigte.

## 8. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall (einschließlich Profiling)?

Von uns werden keine rein automatisierten Entscheidungsverfahren, welche Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfalten oder Sie in erheblicher Weise beeinträchtigen, gemäß Artikel 22 DSGVO eingesetzt. Sofern die Menge an Bewerbungen es erforderlich macht, werden automatisierte Vorauswahlverfahren durchlaufen. Bewerber werden darüber gesondert informiert.

## 9. Ihre Datenschutzrechte

Sie haben das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO. Grundsätzlich besteht nach Artikel 21 DSGVO das Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung von personenbezogenen Daten durch uns, sofern die Verarbeitung auf einem berechtigten Interesse (Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DSGVO) erfolgt. Dieses Widerspruchsrecht gilt allerdings nur bei Vorliegen ganz besonderer Umstände Ihrer persönlichen Situation, wobei Rechte unseres Hauses Ihrem Widerspruchsrecht ggf. entgegenstehen können.

Falls Sie eines dieser Rechte geltend machen wollen, wenden Sie sich bitte an unsere Personalabteilung.

Ihnen steht nach Art. 77 DSGVO ein Beschwerderecht bei der Datenschutzaufsichtsbehörde zu. Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg  
Lautenschlagerstraße 20  
70173 Stuttgart

## 10. Umfang Ihrer Pflichten, uns Ihre Daten bereitzustellen

Sie brauchen nur diejenigen Daten bereitstellen die für den Bewerbungsprozess erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren durchzuführen und mit Ihnen ein Beschäftigungsverhältnis zu begründen.

